2.1. MANUAL DE SISTEMA IMPLEMENTADO MANUAL DE UNIDAD DEL SISTEMA

SERVICIO DE DESARROLLO DE SOFTWARE PARA EL SISTEMA DE GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE INVESTIGACIÓN EN LA ESCUELA DE POSGRADO

PROYECTO DESARROLLADO PARA:



JEFE DEL PROYECTO:

MG. CESAR WILFREDO ROSAS ECHEVARRÍA

MANUAL DE USO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN DE POSGRADO



2024

JEFE DE PROYECTO: MG. CESAR WILFREDO ROSAS ECHEVARRÍA

ÍNDICE

UNIDAD DEL SISTEMA4	MĆ	I
ONAR FACULTAD	.1	
ENTOS	.2	

I MÓDULO DE UNIDAD DEL SISTEMA

PASO 1. Accede al sistema a través del enlace <u>https://sgiepg.unac.edu.com/</u>, donde encontrarás información general sobre el sistema y documentación relevante, como reglamentos, formatos, videos y otros recursos de interés. Posteriormente acceder a la ventana Login haciendo clic en



PASO 2. Ingresar las credenciales respectivas

- Correo
- Contraseña

Haga clic en "Ingresar", lo cual abrirá una nueva ventana donde deberá seleccionar el acceso de "Unidad". Finalmente, haga clic en "Ingresar" nuevamente.

X GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN DE POSGRADO Login Recuperar Logeate	
☑ posgradounac@sgiepgunac.com	SELECCIONAR ACCESO \times
	Acceso
	Unidad +
INGRESAR	INGRESAR

PASO 3. Será redirigido a la ventana principal de gestión de Unidad. También se mostrará las siguientes secciones:



Unidad	
Inicio	
Seguimientos	\sim

1.1 SELECCIONAR FACULTAD

PASO 4. Seleccionar facultad en la parte superior.

	GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN DE POSGRADO							🚘 Facultad	de Ciencias Económica:		POSORADO POSORA Unidad	NDO POSORA
=	UNAC - POSGRADO	Proyectos						_				
\$	Unidad											
	Inicio					PROYECTOS	DE TESIS					
	Seguimientos	 ти	PO	PROGRAMA	τίτυιο	TESISTA(AS)	ASESOR	LÍNEA	SUBLÍNEA	AVANCE	GESTIONAR	IN
	Proyectos Borradores	м	aestrias	Maestría en Comercio y Negociaciones Internacionales	APLICACIÓN DEL CICLO DE DEMING PARA INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD EN EL ÁREA DE CROMADO EN LA EMPRESA FASEGAV E.I.R.I, LIMA - 2022	Cesar Rosas Echevarria	Dr. Roberto Miraval Prada	Ciencias sociales y Desarrollo Humano	Comercio Interior	-	0 🖻	
	Sustentaciones											
		4										•

1.2 SEGUIMIENTOS

PASO 5. Los datos que se muestra en proyecto, seguimiento y borrador son los siguientes.

	GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN DE POSGRADO							i ∰ Facultad	de Ciencias Económicas	PP	POSORADO POSORAD Unidad	O POSORADO	• ~
=	UNAC - POSGRADO	Proyectos											
\$	Unidad												
	Inicio					PROYECTOS	DE TESIS						
	Seguimientos ^	1	ripo	PROGRAMA	τίτυιο	TESISTA(AS)	ASESOR	LÍNEA	SUBLÍNEA	AVANCE	GESTIONAR	IN	
	Proyectos Borradores		Maestrías	Maestría en Comercio y Negociaciones Internacionales	APLICACIÓN DEL CICLO DE DEMING PARA INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD EN EL ÁREA DE CROMADO EN LA EMPRESA EASEGAN E JE L. LIMA = 2022	Cesar Rosas Echevarria	Dr. Roberto Miraval Prada	Ciencias sociales y Desarrollo	Comercio Interior	- 1	0 • * •		
	 Sustentaciones 				TROCONT CARLY DIRAC LOLL			numuno					
		4										,	

- Tipo. Tipo de programa
- Programa. Nombre del programa a la que pertenece el tesista o tesistas.
- Título. Título de investigación.
- Tesista(as). Nombre de los tesistas que trabajan el proyecto de investigación
- Asesor. Asesor elegido para dar seguimiento al trabajo de investigación.
- Línea y Sub línea de investigación.
- Avance. Días transcurridos desde la asignación de jurados (La contabilización inicia una vez generado la resolución)
- Gestionar. Botones que permite visualizar datos del proyecto, documentos, jurados, y gestión de resoluciones.
- Inf. Informe colegiado por parte de los jurados (Se visualiza una vez generado)

PASO 6. Visualizar datos del proyecto.



Variables Variables Variable 1. Gestión Por Competencias Variable 2. Desempeño Laboral Particolo 2. Desempeño Laboral Problemas Problemas Problem	(ECTO: GESTIÓN POR COMPETENCIAS Y EL DESEMPEÑO LABORAL EN EL ÁREA DE EXPORTACIONES DE UNA EMPR DEL RUBRO DE ADUANAS, SAN MIGUEL, 2024
Variable 1. Gestión Por Competencias Variable 2. Desempeño Laboral	
Section of the secti	i Por Competencias ipeño Laboral
PG: ¿Cuál es la relación que existe entre la gestión por competencias y el desempeño laboral en el área de exportaciones de una empresa del de aduanas, San Miguel, 2024? PEI: ¿Cuál es la relación que existe entre las competencias cardinales y las habilidades en el área de exportaciones de una empresa del rubro aduanas, San Miguel, 2024? PEI: ¿Cuál es la relación que existe entre las competencias específicas gerenciales y los comportamientos en el área de exportaciones de una empresa del rubro de aduanas, San Miguel, 2024? PEI: ¿Cuál es la relación que existe entre las competencias específicas por áreas y las metas y resultados, en el área de exportaciones de una empresa del rubro de aduanas, San Miguel, 2024? OS: Determinar la relación que existe entre la gestión por competencias y el desempeño laboral en el área de exportaciones de una empresa del rubro de aduanas, San Miguel, 2024?	
Objetivos OG: Determinar la relación que existe entre la gestión por competencias y el desempeño laboral en el área de exportaciones de una empresa rubro de aduanas, San Miguel, 2024. OEI: Determinar la relación que existe entre las competencias cardinales y las habilidades en el área de exportaciones de una empresa del rub	ción que existe entre la gestión por competencias y el desempeño laboral en el área de exportaciones de una empresa del rubro Miguel, 2024? ación que existe entre las competencias cardinales y las habilidades en el área de exportaciones de una empresa del rubro de juel, 2024? lación que existe entre las competencias específicas gerenciales y los comportamientos en el área de exportaciones de una a de aduanas, San Miguel, 2024? lación que existe entre las competencias específicas por áreas y las metas y resultados, en el área de exportaciones de una o de aduanas, San Miguel,2024?
OG: Determinar la relación que existe entre la gestión por competencias y el desempeño laboral en el área de exportaciones de una empresa rubro de aduanas, San Miguel, 2024. OEI: Determinar la relación que existe entre las competencias cardínales y las habilidades en el área de exportaciones de una empresa del rub	
aduanas, San Miguel, 2024. OE2. Determinar la relación que existe entre las competencias específicas gerenciales y los comportamientos en el área de exportaciones de l empresa del rubro de aduanas, San Miguel, 2024. OE3: Determinar la relación que existe entre las competencias específicas por áreas y las metas y resultados, en el área de exportaciones de u empresa del rubro de aduanas, San Miguel, 2024.	relación que existe entre la gestión por competencias y el desempeño laboral en el área de exportaciones de una empresa del , san Miguel, 2024. I relación que existe entre las competencias cardinales y las habilidades en el área de exportaciones de una empresa del rubro de juel, 2024. I relación que existe entre las competencias específicas gerenciales y los comportamientos en el área de exportaciones de una o de aduanas, San Miguel, 2024. I relación que existe entre las competencias específicas por áreas y las metas y resultados, en el área de exportaciones de una o de aduanas, San Miguel, 2024.

PASO 7. Visualización de documentos

Γ

		GESTIONAR		×
+ ADJUN	TAR ARCHIVOS	E Documentos		
FECHA	τιρο	DOCUMENTO	DESCARGAR	
-	Registro	Proyecto de tesis.docx	4	
-	Registro	Recibo de pago.docx	4	
-	Registro	Proyecto de tesis.docx	4	
-	Registro	Recibo de pago.docx	4	
-	Registro	Recibo de pago.docx	•	

PASO 8. Visualización de jurados, calificación y documentos cargados por los mismos.

GESTIO	NAR
0	-
*	

NUEV	0			de de	IRADOS DEL I	PROYECTO				×
ASG.	GEN.	FECHA	PRESIDENTE	SECRETARIO	VOCAL	MIEMBRO 1	MIEMBRO 2	COMENTARIO	OPCIONES	
		28/11/2024 19:46:53	Alejandro Reyes Urbina	Oiego Dávila Vilca	Hilmer Díaz Romero	Kelly Sandoval Abad		Los jurados deben evaluar en los 10 días posteriores		

PASO 9. Generación de resoluciones y visualización de las mismas con código QR integrado.

8



PASO 10. Generar resolución

🍫 Generar o	documentos $ imes$
1. INFORME DE CONFORMIDAD DE ASESORÍA	2. RESOLUCIÓN DE INSCRIPCIÓN DE PROVECTO DE TESIS 03/12/2024 09:35:04
3. RESOLUCIÓN DE DESIGNACIÓN DE JURADO EVALUADOR DEL PROYECTO DE TESIS	4. RESOLUCIÓN DE APROBACIÓN DEL PROYECTO DE TESIS
5. Resolución de conformidad	6. Resolución de designación de jurados 03/12/2024 11:36:36
7. Aprobación de proyecto de tesis	8. Informe colegiado
9. Informe de evaluación	

JEFE DE PROYECTO: MG. CESAR WILFREDO ROSAS ECHEVARRÍA

PASO 11. Seleccionar el formato de generación



PASO 12. Número de resolución

9

Número de documento		
Ingrese número de docume	nto	
DATOS DEL DIRECTOR DE LA UN	IDAD DE POSGRADO	🛛 Éxito
Ingrese los nombres y apel	idos del director de la Unidad de Posgrado	Documento generado.
	INFORME DE COM	IFORMIDAD DE ASESORÍA
		Bellavista, <mark>03 de diciembre de 2024</mark>
	Señor Dr. Jorge Quintanilla Alarcón Director de la Unidad de Posgrado Facultad de Ciencias Econômicas Universidad Nacional del Callao <u>Presente</u>	
	De mi consideración:	
	Previo un atento saludo, le dirijo	la presente para informarle que para el proceso
	de asesoría del proyecto de tesis titula	do: "APLICACIÓN DEL CICLO DE DEMING PARA
	FASEGAV E.I.R.L, LIMA - 2022*, pres	sentado por <mark>Cesar Rosas Echevarria</mark> , doy mi
	CONFORMIDAD de aceptación como	Asesor para la INSCRIPCIÓN DEL PROYECTO DE
	TESIS Y RECONOCIMIENTO DE ASES	OR <mark>de la</mark> Maestrías en <mark>Maestría en Comercio y</mark>
	Regociaciones internacionales, de la Económicas; Artículo 104º del REGL/	AMENTO DE GRADOS Y TÍTULOS de la UNAC
	(Resolución Nº 150-2023-CU, del 15 de ju	unio de 2023)
	Agradeciendo la atención que cordiales saludos.	brinde a la presente, hago llegar a usted mis
	Atentamente,	
	Dr. Rob	erto Miravai Prada ISESOR (A)

El mecanismo de seguimiento es similar para las tres etapas, proyecto, borrador y sustentación.

JEFE DE PROYECTO: MG. CESAR WILFREDO ROSAS ECHEVARRÍA

SISTEMA CLOUD - UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

UNAC 2024

JEFE DE PROYECTO: ING. CESAR WILFREDO ROSAS ECHEVARRÍA